



# URZĄD MIEJSKI W GŁIWICACH

KD.2402.25.2024

Głiwice, 13-11-2024 r.

nr kor. UM.1015477.2024



## ZAPYTANIE OFERTOWE

bez stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych na podstawie zamówienia klasyczne oraz konkursy, których wartość nie przekracza kwoty określonej w art. 2 ust. 1 pkt 1)

Głiwice - Miasto Na Prawach Powiatu  
Wydział Kadr, Szkoleń i Płac  
ul. Zwycięstwa 21, 44-100 Głiwice  
NIP: 631-10-06-640

ul. Zwycięstwa 21  
44-100 Głiwice  
tel. +48 32 231 30 41  
fax +48 32 231 27 25  
boi@um.gliwice.pl  
www.gliwice.eu

**zaprasza do złożenia propozycji cenowej na zadanie pod nazwą:  
Przygotowanie i przeprowadzenie szkolenia zamkniętego dla pracowników  
Urzędu Miejskiego w Głiwicach z zakresu przeciwdziałania korupcji**

### Wydział Kadr, Szkoleń i Płac

ul. Zwycięstwa 21  
44-100 Głiwice  
tel. +48 32 2385500  
fax +48 32  
szkolenia@um.gliwice.pl

### Opis przedmiotu zamówienia:

Przygotowanie i przeprowadzenie szkolenia zamkniętego dla pracowników Urzędu Miejskiego w Głiwicach z zakresu przeciwdziałania korupcji.

Szkolenie składa się z dwóch części: prawnej i psychologicznej, po 4 godz szkoleniowe każda część.

### Cele szkolenia:

- wzrost wiedzy i świadomości w zakresie zabezpieczeń antykorupcyjnych i konfliktów interesów
- nabycie umiejętności identyfikacji potencjalnych zagrożeń korupcyjnych oraz szybkiego reagowania na takie zdarzenia
- ukształtowanie postawy etycznego postępowania pracowników w obszarze całej organizacji. Umiejętne reagowanie w sytuacji zaistnienia zdarzeń etycznie wątpliwych:
  - podejmowanie właściwych działań w sytuacjach potencjalnie zagrażających przyjętym normom bądź niezgodnym z misją realizowaną przez samorząd;
  - podniesienie samoświadomości odnośnie własnych ograniczeń, słabości; rozwiązywanie dylematów decyzyjnych;
  - umiejętne odrzucanie propozycji niewłaściwych i nieetycznych.

### Minimalny zakres programu szkolenia:

#### Część I – aspekt prawny – 4 h szkoleniowe

1. Rozumienie pojęcia korupcji i antykorupcji w prawie polskim oraz uregulowaniach międzynarodowych
2. Rozwiązania antykorupcyjne w obowiązującym ustawodawstwie. Zabezpieczenia antykorupcyjne w polskiej administracji publicznej.
3. Konflikt interesów i dylematy etyczne w administracji publicznej.
4. Sygnały ostrzegawcze mogące świadczyć o korupcji.
5. Mechanizmy sygnalizowania nieprawidłowości i zasady postępowania w przypadku wystąpienia zdarzenia korupcyjnego.
6. Odpowiedzialność prawna przedstawicieli administracji publicznej za zachowania niezgodne z normami etycznymi.

#### Część II – aspekt psychologiczny – 4 h szkoleniowe

1. Znaczenie asertywności w korupcji.
2. Techniki asertywnego odmawiania
3. Reguły wpływu społecznego w sytuacjach korupcyjnych – dekodowanie i zapobieganie.
4. Komunikacja niewerbalna – dekodowania kłamstwa (reguła ericksonowska, sygnały odczytywane na twarzy, sygnały odczytywane w ciele, zarządzanie emocjami).
5. Właściwe zachowania pracowników w sytuacjach etycznie trudnych.
6. Obrona przed manipulacjami i socjotechnikami budowania zobowiązań.

## **SZCZEGÓLNE WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU OPISANE SĄ W ZAŁĄCZNIKU "OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA"**

### **Kod i nazwa wg Wspólnego Słownika Zamówień (CPV):**

główny przedmiot:

kod CPV: 80.50.00.00-9 - nazwa: Usługi szkoleniowe

**Termin realizacji zamówienia:** Pierwsza połowa grudnia 2024 r. Preferowane terminy: 3, 5, 6, 10, 12, 13 grudnia 2024 r.

### **Miejsce i termin złożenia propozycji cenowej:**

Propozycję cenową należy dostarczyć pisemnie na adres Zamawiającego lub mailem na adres [szkolenia@um.gliwice.pl](mailto:szkolenia@um.gliwice.pl) do dnia 21-11-2024 r. do godziny 23:59 .

### **UWAGA:**

Na podstawie art. 7 ust. 1 w zw. z art. 1 pkt 3 oraz art. 7 ust. 9 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz.U. z 2024 r., poz. 507), z postępowania o udzielenie zamówienia wyklucza się:

- 1) wykonawcę oraz uczestnika konkursu wymienionego w wykazach określonych w rozporządzeniu 765/2006 i rozporządzeniu 269/2014 albo wpisanego na listę na podstawie decyzji w sprawie wpisu na listę rozstrzygającej o zastosowaniu środka, o którym mowa w art. 1 pkt 3;
- 2) wykonawcę oraz uczestnika konkursu, którego beneficjentem rzeczywistym w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz.U. z 2023 r. poz. 1124, 1285, 1723 i 1843) jest osoba wymieniona w wykazach określonych w rozporządzeniu 765/2006 i rozporządzeniu 269/2014 albo wpisana na listę lub będąca takim beneficjentem rzeczywistym od dnia 24 lutego 2022 r., o ile została wpisana na listę na podstawie decyzji w sprawie wpisu na listę rozstrzygającej o zastosowaniu środka, o którym mowa w art. 1 pkt 3;
- 3) wykonawcę oraz uczestnika konkursu, którego jednostką dominującą w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 37 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2023 r. poz. 120, 295 i 1598) jest podmiot wymieniony w wykazach określonych w rozporządzeniu 765/2006 i rozporządzeniu 269/2014 albo wpisany na listę lub będący taką jednostką dominującą od dnia 24 lutego 2022 r., o ile został wpisany na listę na podstawie decyzji w sprawie wpisu na listę rozstrzygającej o zastosowaniu środka, o którym mowa w art. 1 pkt 3.

Podstawy wykluczenia, o których mowa powyżej następują na okres trwania ww. okoliczności, zgodnie z treścią art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz.U. z 2024 r., poz. 507).

**Niniejsze zapytanie nie jest zamówieniem i nie obliguje Zamawiającego do skorzystania z przedstawionej propozycji.**

**Osoba uprawniona do kontaktów w sprawie zapytania ofertowego:**

Agnieszka Konopacka, - Wydział Kadr, Szkoleń i Płac tel. +48 32 2385500, pok. nr 363, piętro 3.

**Informacja dodatkowa:**

Informacje na temat obowiązującej w Urzędzie Miejskim w Gliwicach wewnętrznej procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych dostępne są w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu ([bip.gliwice.eu/sygnalisci](http://bip.gliwice.eu/sygnalisci)).

Z poważaniem

Stella Górny

naczelnik Wydziału Kadr,  
Szkoleń i Płac